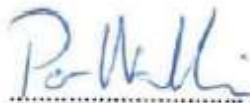


# Knowit Group Supplier Code of Conduct

Godkendt af



Per Wallentin, CEO Knowit Group

Dato

2022.03.09

# Indholdsfortegnelse

1	Indledning	3
2	Grundlæggende krav	3
3	Bæredygtighed og miljø	4
4	Ressourcer og information	4
5	Overholdelse og rapportering	5

# 1 Indledning

Knowits virksomhedskultur bygger på grundlæggende værdier og ønsket om et bæredygtigt samfund og skabes i mødet mellem samvittighedsfulde ledere og medarbejdere. Den bygger på respekt for menneskets værd og værdighed, åbenhed og ærlighed. I dette dokument beskriver vi, hvad dette betyder i praksis i forhold til vores leverandører.

## 2 Grundlæggende krav

Knowit følger de love og regler, der gælder i de lande, hvor vi har aktiviteter, og vi kræver, at vores leverandører gør det samme.

Knowits politikker afspejler de ti principper i FN's Global Compact, som omfatter principper om menneskerettigheder, arbejdsretlige spørgsmål, miljø og korrupsion rettet mod virksomheder. Principperne er baseret på FNs menneskerettighedserklæring, ILOs grundlæggende konventioner om menneskerettigheder på arbejdsmarkedet, Rio-erklæringen samt FNs konvention mod korrupsion.

Vi stiller følgende krav til vores leverandører, selvom det betyder et krav, der er strengere end det, som loven kræver i det pågældende land:

- Vores leverandører skal respektere deres medarbejders ret til at være medlem af en fagforening og være repræsenteret i kollektive forhandlinger. Ingen medarbejdere, der gør brug af denne mulighed, må diskrimineres.
- Vores leverandører må kun give gaver eller tilbyde tjenester inden for rammerne af god forretningspraksis og under forudsætning af, at de overholder gældende lovgivning på de markeder, hvor Knowit og leverandøren har aktiviteter.
- Vi accepterer ikke leverandører, der gør brug af børnearbejde, slavearbejde, gældsarbejde eller tvangsarbejde.
- Vores leverandører skal arbejde aktivt for en ligeværdig og ikke-diskriminerende rekrutteringsproces og arbejdsplads.
- Vores leverandører skal tilbyde markedsmæssige ansættelsesvilkår, der er tilpasset de markeder, hvor de er aktive, og de skal altid betale mindst lovbestemt mindsteløn i de lande, hvor dette findes. Alle medarbejdere hos leverandøren skal have en gyldig ansættelsesaftale.
- Vores leverandører skal arbejde for et trygt og sikkert arbejdsmiljø.

De leverandører, som Knowit benytter, skal arbejde i overensstemmelse med samme grundlæggende værdier som Knowit. Dette sikres ved, at Knowit vælger en leverandør, der efter Knowits vurdering konstateres at leve op til Knowit Group Supplier Code of Conduct. Knowit kan

også sikre dette gennem en aftale, hvor leverandøren forpligter sig til at overholde Knowit Group Supplier Code of Conduct.

Nogle af Knowits leverandører er også kunder hos Knowit. I tilfælde af at Knowit fravælger en leverandør under henvisning til Knowit Group Supplier Code of Conduct, fravælger vi normalt også den samme virksomhed som kunden.

## 3 Bæredygtighed og miljø

Knowits miljøarbejde er en integreret del af Knowits bæredygtighedsarbejde. Vores vision er at skabe et bæredygtigt og menneskeligt samfund gennem digitalisering og innovation. For os betyder det, at bæredygtighed og et miljøperspektiv er vigtigt og naturligt i dialogen med vores medarbejdere, kunder, partnere og ejere.

Vores mål er at øge viden om miljøpåvirkninger både internt og hos vores leverandører.

Knowit arbejder løbende med at forbedre miljøarbejdet og skabe forudsætninger og incitamenter for medarbejderne til at vælge klimavenlige alternativer. Det gøres gennem retningslinjer for indkøb og rejser samt i udviklingen af interne rutiner og processer. Vi stræber efter altid at bidrage med større indsigt og klare anbefalinger i vores kundeopgaver.

Knowit har været en klimaneutral virksomhed siden 01-01-2019.

Knowit vælger primært leverandører, der er certificeret i henhold til ISO-14001, og som udfører bæredygtighedsarbejde, der er i tråd med Knowits bæredygtighedsarbejde.

## 4 Ressourcer og information

Knowits leverandører skal beskytte Knowits og Knowits kunders materielle ressourcer og informationsressourcer. Ressourcen kan være ejet af Knowit, være udviklet af Knowit på vegne af kunden eller være leveret af kunden. Uanset typen af ressource skal den beskyttes på samme måde.

Du kan finde flere oplysninger i Knowits *Informationssikkerhedspolitik*.

Hvis der er mistanke om en sikkerhedshændelse, uanset om det drejer sig om fysiske ressourcer eller informationsressourcer, skal Knowits Servicedesk (som kan nås via Knowits hovednummer 08 700 66 00) informeres snarest muligt.

## 5 Overholdelse og rapportering

Knowits leverandører skal sikre, at alle krav i Knowit Group Supplier Code of Conduct overvåges og overholdes i den enkelte virksomhed og af deres direkte leverandører.

Leverandøren skal på eget initiativ indberette eventuelle overtrædelser af Knowit Group Supplier Code of Conduct ved at kontakte opdragsgiveren i Knowits organisation eller ved at sende en e-mail til [info@knowit.se](mailto:info@knowit.se).

Antallet af indberettede overtrædelser af Knowit Group Supplier Code of Conduct pr. år bliver målt.

Leverandøren skal give Knowit adgang til leverandørens lokaler og/eller medarbejdere, hvis Knowit ønsker at inspicere leverandørens virksomhed for at sikre, at leverandøren opfylder kravene i Knowit Group Supplier Code of Conduct.

Adfærd, der overtræder Knowit Group Supplier Code of Conduct, påtales straks og kan også blive genstand for foranstaltninger og opfølgning eller opsigelse af leverandøraftaler. Hvis overtrædelser af Knowit Group Supplier Code of Conduct er alvorlig, opsiges leverandøraftalen uden hensyntagen til opsigelsesperioder eller vilkår for kompensation til leverandøren ved tidlig opsigelse.