

Arbejdsmiljø- politik

Godkendt af



Per Wallentin, CEO Knowit Group

Dato

2021.04.12

Knowit er et konsulentfirma, der tilbyder markedet praktisk kundeværdi og tjenester af høj kvalitet. Vores forretning hviler på vores medarbejderes viden og holdninger, hvilket forudsætter et arbejdsmiljø baseret på en inkluderende kultur og vigtigheden af respekt for hinandens forskelligheder, værdien af flere perspektiver og psykologisk tryghed, og som stimulerer og hjælper vores medarbejdere til at trives, udvikle sig og præstere som enkeltpersoner og sammen.

Ingen Knowit-medarbejdere bør rammes af fysisk eller psykisk sygdom eller blive skadet som følge af deres arbejde. Hvis dette alligevel skulle ske, har Knowit som arbejdsgiver en beredskabsplan med henblik på at håndtere situationen og hjælpe den, der rammes.

Ud fra vores risikovurdering og gældende arbejdsmiljøbestemmelser samt standarden ISO 45001 arbejder vi systematisk forebyggende og fokuserer vores arbejdsmiljøarbejde på at:

- Forebygge usund arbejdsbelastning ved at arbejde for en balance mellem krav og ressourcer i arbejdet.
- Forebygge mangler i det fysiske arbejdsmiljø såsom arbejdsstilling, belysning og ventilation.
- Arbejde i tråd med vores nultolerance for krænkende adfærd/mobning og seksuel chikane.
- Skabe en inkluderende kultur.

I Knowit er et godt arbejdsmiljø kendetegnet ved at:

- Virksomhedens mål og strategier er velkendte.
- Lederskabet er tydeligt og inkluderende, og at ansvar og beføjelser er defineret på alle niveauer.
- Ledere og medarbejdere i ledende stillinger har/får rette viden, færdigheder, ressourcer og beføjelser til at kunne arbejde for et stimulerende og bæredygtigt arbejdsmiljø.
- Hver medarbejder mødes og behandles med respekt og ud fra egne forudsætninger, uafhængigt af alder, køn, transkønnet identitet eller udtryk, etnisk tilhørsforhold, fysiske forudsætninger, religion eller anden tro, seksuel orientering og forskellige måder at tænke og handle på.
- Der er opmærksomhed på medarbejdernes idéer, synspunkter og behov i udviklingen af vores arbejdsmiljø.
- Alle medarbejdere tilbydes sundhedstjek og adgang til firmasundhedstjeneste.
- Alle Knowits kontorer er røgfrie.
- Beslutninger, der påvirker virksomheden, tages altid med tanke på det gode arbejdsmiljø.
- Arbejdspladsen/arbejdsforholdene er så vidt muligt tilpasset den enkeltes forudsætninger.

- Arbejdsmiljøaspekter tages i betragtning både i projekter, der gennemføres hos vores kunder, og i Knowits egne lokaler eller på fjernbasis.
- Tegn på risici, dårligt helbred eller andre afvigelser i arbejdsmiljøet håndteres hurtigt i overensstemmelse med Knowits politikker og handlingsplaner vedrørende rehabilitering, krænkende adfærd/chikane og krisestøtte samt ligestilling.

Målene for Knowits arbejdsmiljøarbejde er opstillet inden for rammerne af Knowits bæredygtighedsarbejde.

Arbejdsmiljøarbejdet skal – ud over som minimum at opfylde lovkravene til arbejdsmiljøet for vores aktiviteter – også følge Knowits grundlæggende værdier; vores værdigrundlag. Du kan finde flere oplysninger om dette i Knowit Group Code of Conduct.