

# Ligestillings- og mangfoldigheds politik

**Godkendt af**  
Virksomhedens ledelse, Knowit AB

**Dato**  
2022.05.03

Hos Knowit er vi overbeviste om, at forskellige erfaringer og perspektiver bidrager til et indbydende arbejdsmiljø og en bredere forståelse for vores kunders behov. Det er vores overbevisning, at en ligeværdig arbejdsplads, der går ind for mangfoldighed, er mere kreativ, effektiv og udviklende. Med mangfoldighed mener vi hos Knowit de forskelle, der gør os alle unikke. Det omfatter alder, køn, transkønnet identitet eller udtryk, etnisk tilhørsforhold, fysiske forudsætninger, religion eller anden tro, seksuel orientering og forskellige måder at tænke og handle på.

Hos Knowit tager vi lige muligheder for alle alvorligt, og vi adresserer og håndterer løbende strukturelle og kulturelle barrierer for ligestilling og mangfoldighed. Knowit arbejder kontinuerligt med at skabe et inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle kan udvikle sig og bidrage med deres fulde potentiale. Et eksempel er det arbejde med ligestilling og mangfoldighed på tværs af koncernen, som er en del af den løbende udvikling af vores organisationskultur. Ambitionen er, at alle ledere, personaleansvarlige og medarbejdere i Knowit skal have de rette værktøjer og den rette støtte til at handle ligeværdigt og inkluderende i det daglige arbejde.

Vi ved, at et inkluderende miljø er en forudsætning for at nå vores vision om et menneskeligt og bæredygtigt samfund gennem digitalisering og innovation. Derfor arbejder Knowit aktivt for at:

- Personaleansvarlige skal være opmærksomme på strukturer i samfundet, der kan have tendens til at begrænse medarbejdernes muligheder og aktivt arbejde for en inkluderende kultur. Det sikrer vi med løbende uddannelse med fokus på dette.
- Opnå en ligelig kønsfordeling i vores aktiviteter. Vi arbejder på at sikre, at ledige stillinger i alle forskellige typer job og på alle niveauer så vidt muligt når ud til og appellerer til kandidater, uanset køn eller baggrund.
- Ansættelse bør primært finde sted på baggrund af kompetence og med bevidsthed om strukturer i samfundet, der har tendens til at forskelsbehandle enkeltpersoner. Vi hjælper regelmæssigt rekrutteringsansvarlige med, hvordan de kan mindske risikoen for ubevidst at være forudindtagede, og vi har udarbejdet anbefalinger til, hvordan vores rekrutteringer skal gennemføres.
- Alle medarbejdere skal have lige løn og vilkår for lige præstation i de tilfælde, hvor det udførte arbejde er det samme eller ligeværdigt og har en sammenlignelig sværhedsgrad. Med det vil vi sikre, at ingen medarbejdere forskelsbehandles med hensyn til løn. Det gør vi ved at analysere den årlige lønundersøgelse for at afdække, afhjælpe og forhindre urimelige forskelle i løn mellem kvinder og mænd.
- Alle medarbejdere skal kunne forene arbejde og forældreskab. Med det vil vi gøre det lettere for forældre ved f.eks. at gøre det muligt at bruge fleksible arbejdstider. Hverken medarbejdere eller jobsøgende må blive stillet ugunstigt af grunde, der har at gøre med forældreorlov.
- Alle medarbejdere uanset køn, transseksuel identitet eller udtryk, etnisk tilhørsforhold, religion eller anden tro, handicap, seksuel orientering eller alder skal have lige muligheder og forudsætninger. For at sikre dette arbejder Knowit aktivt for at sikre, at både det

fysiske, organisatoriske og sociale arbejdsmiljø passer til alle medarbejdere.

- Seksuel chikane og krænkende adfærd skal aktivt modarbejdes i overensstemmelse med vores nultolerance. Alle tilfælde af diskrimination og chikane på arbejdspladsen, som arbejdsgiveren får kendskab til, undersøges. Knowit har en handlingsplan og processer til at håndtere krænkende adfærd såsom mobning og seksuel chikane. Desuden har Knowit uddannet kontaktpersoner på hvert arbejdssted med ansvar for at støtte både offeret for den krænkende adfærd og de ansvarlige ledere.
- Tidlig identifikation af uregelmæssigheder i vores organisationskultur ved at følge op på statistikker, data og medarbejderundersøgelser. Dette er en vigtig del af arbejdet for en inkluderende kultur og for at minimere forskelle mellem forskellige Knowit-selskaber.

Hver leder er ansvarlig for, at denne politik overholdes ved at formidle information, gennemføre forandringer og foretage regelmæssige opfølgninger. Denne ligestillings- og mangfoldighedspolitik er styrende for alle Knowit-selskaber og skal være tilgængelig for alle medarbejdere.